

CDC DES APPALACHES

FORMATIONS

2024-2025



**CORPORATION DE
DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE
DES APPALACHES**

www.cdappalaches.org

Développer les compétences de vos membres ou gestionnaires d'organismes.

Le succès des organisations repose souvent sur les épaules des gestionnaires. Afin de les accompagner à faire rayonner la mission de leur organisme, il est primordial de soutenir la formation sur les enjeux propres à leur réalité.

La CDC-A est heureuse de vous offrir une présentation et description des formations offertes tout à fait gratuitement aux membres de la CDC-A.

Vous avez un besoin précis qui requiert une formation sur mesure? Contactez-nous afin d'en discuter.

dg@cdcappalaches.org

418-334-0465





FORMATIONS

Bien plus qu'une CDC, nous incarnons une vision audacieuse et une recherche constante de l'amélioration des organismes de notre MRC.

L'Équipe

L'ÉNERGIE DE L'UNITÉ

L'unité : c'est l'une des caractéristiques les plus importantes de toute équipe qui réussit. Celle de la CDC des Appalaches vous offre une énergie renouvelée pour parfaire vos connaissances tout en demeurant actifs dans vos actions et dans votre pouvoir décisionnel.



MÉLISSA POMERLEAU
DIRECTRICE GÉNÉRALE



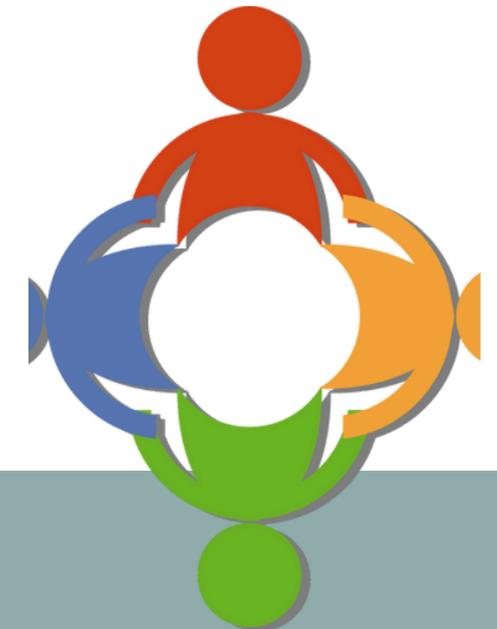
ANNIE DROUIN
ADJOINTE À LA DIRECTION



PHILIPPE TETREAU
AGENT DE DÉVELOPPEMENT



XXX
COORDONATEUR EN
DÉVELOPPEMENT SOCIAL



L'Équipe

L'ÉNERGIE DE L'UNITÉ COMMUNAUTAIRE DE LA
CDC DES APPALACHES

Formation aux bénévoles

Durée 3h

LES HUMAINS QUI VOUS GUIDENT ET QUI VOUS SOUTIENNENT

Nos bénévoles sont une ressource précieuse et une sphère épuisable également.
Comment trouver des solutions auxquels ils font face ?
Comment donner sans s'épuiser ?

- L'implication des bénévoles
- Les réseaux sociaux et la diffamation
- Bénévoles
- La diversité
- La pression à laquelle fait face un bénévole
- L'éthique et les responsabilités de ce poste
- Temps
- Comment donner sans s'épuiser

✓ **Intégrité**

✓ **Innovation**

✓ **Engagement**

✓ **Collaboration**

✓ **Responsabilité**

Intégrité, innovation
et engagement : les
piliers de notre
démarche.





Les bases de la gestion financière en OBNL

Durée : 3 h

L'AVENIR EN PERSPECTIVE

Notre vision pour le secteur et au-delà.

Pionniers d'un avenir meilleur : ensemble, créons une vision commune.

Déchiffrez la situation financière de votre OBNL avec cette formation souple et pratique. Cette formation s'adresse à toute personne responsable de la gestion financière d'un OBNL. Elle peut aussi être suivie par un membre d'un conseil d'administration.

- Responsabilités légales
- Les pratiques sécuritaires
- Le rapport financier annuel
- Le rapport financier régulier
- Les prévisions budgétaires
- La planification

Les rôles et responsabilités de gouvernance

Durée : 3h

DES SOLUTIONS SUR
MESURE



La gouvernance, ça vous dit quelque chose?

Plus que jamais, il est primordial que la bonne gouvernance d'un OBNL soit bien comprise de la part de son conseil d'administration et de sa direction générale. Il n'y a jamais eu autant d'organisations qui font la une des médias à cause de problèmes de gestion et de gouvernance. Cette formation vous permet d'avoir une perspective des meilleures pratiques en gestion d'OBNL.

- Les raisons d'être d'un OBNL
- La mission
- Les règlements généraux
- Les types de gouvernance
- L'assemblée générale
- Les raisons d'être d'un CA
- Le type d'administrateurs
- Le rôle de la présidence
- La responsabilité des administrateurs
- Les comités du CA
- Le recrutement d'administrateurs
- La matrice de compétences
- Le guide de l'administrateur
- La durée des mandats
- Les conflits d'intérêts
- La planification stratégique
- La gestion des risques
- Les politiques comme outils de travail
- Les finances et le budget
- Les procès-verbaux – la mémoire de l'organisation
- Les ordres du jour et le déroulement des rencontres
- Les huis clos
- Les OBNL avec ou sans employé
- Le duo : présidence-direction générale
- La direction générale

La planification stratégique OBNL

Durée : 3h

LA GENÈSE DU CHANGEMENT



QU'EST-CE QU'UN PLAN STRATÉGIQUE ?

Le plan stratégique est le résultat d'une démarche qui permet d'aligner le développement de l'organisation pour les prochaines années en faisant des choix judicieux, et ce, tout en évitant de s'éparpiller.

L'exercice de réflexion qui précède le plan stratégique permet d'examiner en profondeur la raison d'être, la vision, le positionnement stratégique, les valeurs ainsi que les diverses opportunités présentes pour en arriver à identifier les orientations prioritaires à donner à l'organisation.

- La vue d'ensemble du processus de planification stratégique et opérationnelle
- Les principaux outils (SWOT et PEST)
- Les étapes d'une planification stratégique
- Le rôle crucial du questionnaire de pré planification
- La planification des actions devant mener à la réalisation des objectifs à court et à long terme

Formation d'évaluation d'un CA

Durée : 3h

L'interface entre la direction générale et le conseil d'administration (CA) s'avère déterminante pour le succès d'un organisme. Cependant, par sa nature et par sa composition, le CA peut s'avérer difficile à mobiliser car l'effort et l'implication des administrateurs sont à géométrie variable.

Nous vous proposons une formation spécifique pour les directions générales qui met en lumière des éléments clés permettant de soutenir la mobilisation de leur conseil d'administration.

Objectifs de la formation

- Identifier certains aspects de gouvernance qui auront un impact sur la mobilisation du CA
- Déterminer les bonnes habitudes de travail pour soutenir une relation harmonieuse avec le CA
- Proposer des modalités de gestion du CA pour un fonctionnement optimal

Thèmes abordés

- La présidence et son leadership
- La planification stratégique
- Le recrutement des administrateurs
- La préparation des rencontres
- Le travail en comité statutaire
- L'accueil des administrateurs
- Connaître ses administrateurs
- La compréhension des rôles et des responsabilités
- L'autoévaluation du CA
- Conseils pour soumettre un projet qui sera fortement considéré par le CA

PROCESSUS INTERNE



Les bases d'une saine gouvernance

Durée : 3h

POUR UNE VISION COMMUNE

On ne le dira jamais assez, la gouvernance est à la source de toute chose dans un OBNL. En effet, un CA bien géré constitue les fondations d'un OBNL performant qui obtient des succès dans l'accomplissement de sa mission. À l'autre bout du spectre, une organisation avec un CA au leadership toxique et peu organisée aura beaucoup de difficultés à mobiliser et faire une différence. Quelle que soit la position de votre organisation, considérez qu'il y aura toujours des travaux à planifier pour optimiser la gouvernance d'un organisme. Cette formation vient approfondir certains éléments survolés dans celle sur le fonctionnement, les rôles et les responsabilités en OBNL.

Objectifs de la formation

- Approfondir certains éléments de gouvernance
- Donner des outils aux gestionnaires pour avoir un conseil d'administration plus efficace
- Permettre de maximiser les interventions et de bien utiliser la structure de votre organisme
- Solidifier le conseil d'administration pour maximiser la portée de la mission

Thèmes abordés

- Introduction/éléments généraux
- Lettre patente, AGA, politiques
- Le plan stratégique comme outil de gestion
- Recrutement des administrateur.trice.s
- Accueil des administrateur.trice.s
- Travail en comités
- La gestion des risques
- Conflits d'intérêts et éthique
- Aspects financiers
- Imputabilité

Le financement et subvention d'OBNL

Durée : 3 heures

MIEUX CONNAÎTRE LES OPPORTUNITÉS

Un budget infini pour votre OBNL, ça vous dirait ?

Aimeriez-vous offrir de nouveaux services ou produits à votre clientèle ?

Les termes sociofinancement et obligations communautaires vous intriguent ?

Cette formation est spécifiquement adaptée aux organisateurs dans le milieu des OBNL. L'objectif principal de cet atelier est d'offrir des services, des événements et des produits toujours plus intéressants pour vos participants, et ce, en ayant les ressources financières suffisantes.

Nous toucherons donc à différents sujets :

- La création de produits et d'événements
- Le montage financier d'un événement
- Les démarches pour conserver ou augmenter vos budgets internes
- Les modèles de tarification
- L'optimisation de la billetterie et des forfaits
- La commercialisation du plan de communication
- Le contenu : comme outil de commercialisation et sources de revenus
- Le financement collectif
- Les obligations communautaires
- Les ressources
- L'écosystème financier des OBNL



VOTRE CONTACT

418-334-0465

Merci !

TRANSFORMONS L'ORDINAIRE EN EXTRAORDINAIRE

Au fil de ce document, nous vous offrons des opportunités pour mieux connaître et approfondir les fondements de votre organisme, des objectifs clairement définis à la méthodologie stratégique et à l'analyse approfondie du milieu communautaire.

Votre présence et votre engagement sont essentiels à la réussite du développement de notre communauté.

En conclusion, nous sommes enthousiastes quant aux prochaines étapes de formations que la CDC-A puisse vous offrir, chers membres.

À bientôt pour la suite passionnante de votre formation !