

Présentation de l'entreprise

Le GRT Nouvel Habitat est une entreprise d'économie sociale. Elle est un leader du développement et de la gestion de projets immobiliers communautaires (coopératives et OSBL d'habitation, CPE, locaux d'organismes communautaires) dans la région de Chaudière-Appalaches. Depuis sa fondation en 1978, le GRT Nouvel Habitat a coordonné la livraison de plus de 3 000 logements et gère actuellement un parc de plus de 1 000 logements.

Nous sommes à la recherche de :

Technicien ou technicienne en architecture (poste régulier)

Sommaire du poste

En collaboration avec le chargé de projets, le technicien ou la technicienne en architecture a pour fonction d'assurer l'identification, l'évaluation, la supervision et l'exécution des travaux d'entretien, de rénovation ou de construction des immeubles sous gestion ou en développement et d'assurer le maintien des actifs ou leur livraison.

Tâches et responsabilités:

- S'assurer de l'exactitude des plans et devis et faire des recommandations en vue de réaliser des projets efficaces et performants;
- Participer aux réunions de coordination et de chantier;
- Conseiller et informer le client sur les enjeux liés au contrat de construction tout au long de la réalisation de son projet;
- Superviser et contrôler la prise de possession et la mise en exploitation de l'immeuble ainsi que le suivi des déficiences pendant l'année de garantie;
- Inspecter les immeubles, les logements et les espaces communs, collaborer à déterminer les travaux requis, établir les diagnostics et en estimer les coûts.

Profil recherché :

- DEC en technologie de l'architecture ou formation équivalente;
- Trois années d'expérience pertinente dans le domaine immobilier;
- Compréhension et capacité à interpréter les codes et réglementations applicables aux immeubles et aux terrains à développer;
- Connaissance et maîtrise des outils informatiques reliés aux plans et devis;
- Facilité à communiquer de l'information technique et à vulgariser celle-ci;
- Capacité à travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- Capacité de négociation et de planification;
- Capacité à travailler sur plusieurs projets simultanément.

Informations contractuelles :

- Intégration dans une équipe dynamique de près de 20 personnes;
- Lieu de travail : Lévis (déplacements dans la région de Chaudière-Appalaches);
- Poste régulier ;
- Horaire de 36 heures par semaine;
- Rémunération selon la politique salariale en vigueur;
- Gamme complète d'avantages sociaux (assurance collective, REER, conciliation travail-famille);
- Date d'embauche : le plus rapidement possible.

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation, **au plus tard le 30 avril 2020 à 17 h**, par courriel à l'attention de M. Alain Marcoux, directeur général, à : lbeaupre@grtnouvelhabitat.com. La description complète du poste est disponible sur le site web du GRT www.grtnouvelhabitat.com.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.